



# Raport de sustenabilitate 2024



## **Scurt mesaj**

Evenimentele din ultimii ani au afectat si vor continua sa afecteze intreaga societate, atat la nivel individual cat si la nivel economic, iar tot spectrul de efecte se va vedea abia in anii ce vor urma. Dorim sa multumim tuturor actionarilor, colaboratorilor si angajatilor nostri pentru sprijinul, implicarea si angajamentul lor in acest an.

Mai mult decat atat, **BRK** isi propune proactiv un set de masuri sustenabile cu scopul de a crea valoare pentru societate, pe langa activitatile noastre obisnuite. Una dintre principalele noastre prioritati este de a da posibilitatea angajatilor sa se formeze profesional prin cursuri de formare si sa isi dezvolte in acelasi timp tipul „soft skills” care sunt indispensabile intr-un mediu de afaceri creat pentru secolul 21. Ne dorim ca prin intermediul cunostintelor acumulate de catre angajatii nostri, sa putem raspunde chiar si celor mai exigente solicitari in relatia cu investitorii si clientii companiei.

Deoarece suntem constienti de importanta educatiei financiare in dezvoltarea viitoarelor generatii, sustinem tinerii din anii terminali de facultate, precum si absolventii institutiilor de invatamant.

Ca parte din strategia de sustenabilitate BRK Financial Group, actionam in mod responsabil, sustinem si incurajam un mediu sanatos. Ne propunem ca in anii urmasori sa extindem contributia la dezvoltarea durabila a planetei, prin organizarea unor actiuni de plantare, implementarea unor masuri de eficienta energetica si de reducere a amprentei de carbon. Prin digitalizarea proceselor interne am redus semnificativ consumul de hartie in cadrul companiei.

**Monica Ivan**

**CEO**

## **Modelul de afaceri**

SSIF BRK Financial Group S.A. a fost înființată în anul 1994 sub denumirea de SIVM Broker SA iar având ca și perspectiva extinderea activității și pe alte segmente financiare prin intermediul unor achiziții strategice, dar și ca urmare a dezvoltării interne, în 2015 s-a decis schimbarea denumirii în SSIF BRK Financial Group SA.

BRK este membru fondator al Bursei de Valori București, Fondului de Compensare a Investițiilor și a CCP.RO Bucharest SA (Contrapartea centrală), domeniul principal de activitate al societății fiind intermedierea tranzacțiilor la Bursa de Valori București precum și a celor în cadrul altor piețe la nivel internațional.

Activitatea de bază a BRK Financial Group este structurată pe două direcții de afaceri, respectiv segmentul de intermediere și segmentul de tranzacționare. Pe segmentul de tranzacționare, societatea operează tranzacțiile pe contul propriu, operațiuni de market-making și operațiuni cu produse structurate, iar pe segmentul de intermediere, societatea operează tranzacțiile clienților, respectiv operațiunile corporative.

În ultimii ani, societatea a devenit un jucător de top pe segmentul produselor structurate tranzacționate la Bursa de Valori București, unde a contribuit semnificativ la dezvoltarea tranzacțiilor cu acest tip de instrumente financiare, atât în calitate de emitent, cât și în calitate de formator de piață.

BRK Financial Group S.A. este membru fondator al Bursei de Valori București, Bursei Române de Marfuri și al Fondului de Compensare a Investitorilor. În anul 2019, BRK Financial Group devine membru fondator al Contrapartii Centrale (CCP.RO Bucharest SA), iar în anul 2021 devine membru al principalelor instituții ale Pieței de Capital din Austria (Wiener Börse, OeKB și CCP), calitate ce încetează în anul 2024.

De asemenea, compania oferă o gamă de servicii specializate emitentilor și potențialilor emitenți. În timp compania a dobândit o experiență bogată în ceea ce privește operațiunile corporative: servicii de consultanță cu privire la oferte publice primare sau secundare, oferte de cumpărare, de preluare,

de delistare, consultanta privind admiterea la tranzactionare pe o piata reglementata, emisiuni si oferte publice de vanzare de obligatiuni, oferte obligatorii de cumparare, operatiuni de rascumparare a actiunilor, divizari de companii etc.

La data de 31.12.2023, numarul efectiv al angajatilor companiei a fost de 39. Strategia de dezvoltare a societatii implica extinderea activitatii respectiv cresterea numarului de angajati in viitor, atat in roluri administrative si de suport, cat si pe segmente direct productive (extinderea fortei de vanzari), in corelatia cu volumul de activitate. Societatea incurajeaza si sustine in permanenta dezvoltarea profesionala si specializarea personalului angajat in aria de competenta specifica fiecaruia, prin participarea in cadrul programelor de formare profesionala respectiv formare profesionala continua. De asemenea, exista un plan de continuitate operationala pentru fiecare din posturile existente in organigrama.

Principalele sedii BRK sunt urmatoarele:

BRK Financial  
Group-Sediul  
Central  
Cluj-Napoca, Calea  
Motilor nr. 119

BRK Financial  
Group-Agentia  
Bucuresti, Sector  
2, strada Bocsa nr.  
7, ap. 1

BRK Financial  
Group-Agentia  
Iasi, Calea  
Chisinaului nr. 4,  
bl. Plomba, sc. D  
ap. 1

BRK Financial  
Group-Agentia  
Suceava, strada  
Stefan cel Mare  
nr. 53, bl. G, sc. B  
ap. 2

BRK Financial  
Group-Agentia  
Timisoara, strada  
Gheorghe Lazar  
nr. 9, spatiul HQE  
307, etaj 3, corp E

## **Performanta noastra**

La 31.12.2023, BRK Financial Group BRK Financial Group raportează un profit din activitatea de bază în valoare de 6,3 milioane RON (2022: 2,57 milioane RON), un rezultat negativ din activitatea de investiții în valoare de

-5.3 milioane RON (2022: -16,1 milioane RON), și un profit net de 382k RON (2022 : -13.6 milioane RON). Referindu-ne la cel de-al patrulea trimestru al anului 2023, am avut un rezultat al activității de bază de +2.52 milioane RON, anulat de rezultatul activității de investiții (-2.47 milioane RON). În cele ce urmează vom explica succint principalele evoluții la nivelul segmentelor de business. Veniturile totale ale activității de bază sunt în valoare de 23.5 milioane RON, în creștere cu 22% față de veniturile anului 2022 (19.1 milioane RON), susținute în general de creșterea veniturilor segmentului intermediere de la 11 milioane RON în 2022 la 15.12 milioane RON în anul 2023 (+37%). Veniturile segmentului market-making au stagnat (8.3 milioane RON în 2023 vs 8.2 milioane RON în 2022), dar cu evoluții divergente ale celor 2 subsegmente: raportăm o creștere de 25%, de la 4.8 la 6 milioane RON în ceea ce privește veniturile din servicii de market making prestate emitenților, și o scădere de 30% în ceea ce privește câștigurile nete din tranzacții cu produse structurate. Cheltuielile activității de bază sunt de 14.4 milioane RON, într-o creștere reziduală (+3.7%) față de valoarea acestora înregistrată în anul 2022 (14 milioane RON). În ceea ce privește segmentul tradițional de business - intermedierea tranzacțiilor, în anul 2023 am intermediat tranzacții în valoare de 2.23 miliarde RON, în creștere cu 17% față de valoarea intermediată în anul 2022 (1.9 miliarde RON). În ceea ce privește cota de piață, aceasta a fost de 4.5% la finalul anului 2023, dar valoarea a fost puternic diluată de incidența IPO Hidroelectrică, unde rulajele semnificative au fost intermediare de brokeri specializați pe segmentul clienților instituționali. Făcând o medie a cotelor de piață lunară, cota de piață a BRK Financial Group ar fi de 6.8%. Pe segmentele Emitent de Produse Structurate și Furnizare de lichiditate, respectiv Market Making pentru emitenți, BRK Financial Group își menține poziția de lider de piață cu cotele de 38.1%, respectiv 60,7%. Rezultatul activității de investiții constă într-o pierdere de 5.3 milioane RON (2022: +16.1 milioane RON) compusă în special din cheltuielile cu dobânzile (4.14 milioane RON) și cheltuielile cu provizioanele privind împrumuturile acordate subsidiarelor ( - 2 milioane RON). Câștigurile din tranzacționarea instrumentelor financiare au fost de 1.3 milioane RON (vs -640k RON în 2022), anulate de rezultatul reevaluării (marcării la piață) a deținerilor din portofoliu, în valoare de -1.3 milioane RON (2022: -10.7 milioane RON).

În cadrul ceremoniei BVB Awards/Performerii pieței de capital în anul 2024, BRK a fost desemnat "Cel mai activ intermediar pentru creșterea lichidității

in 2023”.

## **Integrarea sustenabilitatii**

Impactul schimbarilor climatice si accelerarea initiativelor la nivelul autoritatilor de reglementare, precum si la nivelul politicilor publice, contribuie la o preocupare din ce in ce mai mare a sectorului serviciilor financiare asupra identificarii si gestionarii riscurilor aferente, cu atat mai mult cu cat se asteapta ca institutiile financiare sa joace un rol important in tranzitia catre o economie sustenabila.

Riscurile asociate schimbarilor climatice sunt evaluate si gestionate in cadrul institutiei, la nivelul clientilor, ca parte a analizei riscurilor de mediu si sociale, se analizeaza impactul riscurilor asociate schimbarilor climatice asupra activitatii desfasurate de companie si masura in care activitatea acesteia afecteaza mediul inconjurator (emisii in apa, aer, sol), in baza principiului dublei materialitati;

BRK Financial Group identifica, evalueaza, monitorizeaza si ia masuri pentru a anticipa si a atenua riscurile legate de mediu si oportunitatile intregii organizatii, astfel compania se axeaza pe cresterea capacitatii operatiunilor si sediilor sale de a se adapta si de a fi rezistente la schimbarile climatice:

- ✓ desfasurarea tuturor activitatilor in conformitate cu legislatia si reglementarile de mediu relevante in tara in care functioneaza;
- ✓ luarea in considerare a oportunitatilor si riscurilor din perspectiva mediului atunci cand ia decizii de afaceri;
- ✓ monitorizarea si masurarea precum si incercarea de a reduce emisiile de gaze cu efect de sera din operatiunile efectuate;
- ✓ urmarirea unui model/ strategie de energie durabila bazata pe eficienta si utilizarea surselor de energie regenerabila, acolo unde sunt disponibile;
- ✓ optimizarea procesele de logistica pentru a le face mai ecologice;
- ✓ gestionarea resurselor naturale in mod responsabil si durabil;
- ✓ imbunatatirea managementului apei si a eficientei in cladiri;

- ✓ aplicarea masurilor pentru prevenirea si reducerea poluarii aerului, apei, solului, organismelor vii si resurselor alimentare;
- ✓ maximizarea utilizarii resurselor, minimizarea generarii de deseuri, consolidarea practicilor de reciclare si imbunatatirea utilizarii materialelor reciclabile;
- ✓ dezvoltarea de solutii si servicii digitale cu impact redus asupra mediului;

## **Guvernanta corporativa**

Societatea opereaza dupa principii solide de guvernanta corporativa. Aceste principii stau la baza cadrului de administrare. BRK Financial Group functioneaza dupa proceduri interne care determina eficacitatea mecanismelor de control, cu scopul de a proteja si de a armoniza interesele tuturor categoriilor de participanti la activitatea desfasurata in cadrul companiei.

In conformitate cu principiile guvernantei corporative, BRK Financial Group respecta drepturile actionarilor sai in sensul desfasurarii activitatilor intreprinse de societate in interesul acestora. Compania se preocupa in permanenta de imbunatatirea comunicarii si relatiei cu actionarii, urmarind asigurarea unui tratament echitabil. Prin actul constitutiv al societatii se reglementeaza drepturile actionarilor cu privire la actiunile detinute si exercitarea acestora prin participarea la Adunarea Generala si cea Extraordinara a Actionarilor. De asemenea, actul constitutiv reglementeaza organul de conducere al companiei si modalitatea de administrare a acesteia.

Pentru ca suntem o companie listata la Bursa de Valori Bucuresti, actionarii sunt unul dintre cei mai relevanti stakeholderi, iar comunicarea cu acestia reprezinta un element extrem de important. Relatia cu actionarii este asigurata la nivelul directorilor executivi si al Consiliului de Administratie. Pagina web a BRK Financial Group ofera informatii concise cu privire la organizarea si desfasurarea activitatii, produsele si serviciile oferite, situatiile financiare, Adunarile Generale Ordinare si Extraordinare, litigiile in care este implicata societatea si alte elemente care pot fi de interes pentru actionari, colaboratori sau clienti. De asemenea, pagina web a companiei cuprinde CV-urile membrilor Consiliului de Administratie si rapoartele de audit. Toate informatiile destinate actionarilor sunt disponibile in sectiunile

„Relatii Investitori” si „Despre Noi”, atat in limba romana cat si in engleza. In ceea ce priveste potentialele intrebari, opinii sau sugestii pe care le-ar putea avea actionarii, compania pune la dispozitie adresa de e-mail [actionariat@brk.ro](mailto:actionariat@brk.ro), pentru a facilita o comunicare usoara si adecvata. Alaturi de informatiile disponibile pe pagina web a societatii, actionarii pot consulta rapoartele si comunicatele transmise de catre BRK Financial Group. Acestea pot fi consultate pe pagina web a Bursei de Valori Bucuresti (BVB). Societatea furnizeaza anual calendarul de raportare financiara, convocatoarele AGOA si AGEA, hotararile acestora si rapoarte curente.

## **Structura actionariatului**

BRK Financial Group este o societate pe actiuni, avand peste 7800 de actionari. Actiunile societatii sunt listate si tranzactionate la Bursa de Valori Bucuresti. La 31.12.2023, structura actionariatului se prezinta dupa cum urmeaza:

Persoane fizice: 74,018%

Persoane juridice: 25.983%

## **Structurile de conducere la nivelul BRK Financial Grup:**

Organul de conducere al BRK Financial Group este Adunarea Generala a Actionarilor (“AGA”). Ea reprezinta toti actionarii, hotararile ei luate in conformitate cu legislatia in materie si cu prevederile actului constitutiv fiind obligatorii pentru toti actionarii, inclusiv pentru cei care nu au participat la sedintele adunarii sau, fiind prezenti, au votat contra acestor hotarari.

**Consiliul de administratie** este format dintr-un numar de 3 membri neexecutivi alesi pentru un mandat de 4 ani. Membrii consiliului de administratie sunt reeligibili. Consiliul de Administratie are urmatoarea componenta la data de 31.12.2023: Danila Robert Iulian-Presedinte CA, Goia Gabriel-Vicepresedinte CA si Constantin Sorin-membru. Inainte de intrarea in functie, membrii consiliului de administratie vor fi autorizati de catre ASF. Consiliul de Administratie functioneaza in baza propriului regulament de functionare, care stabileste modul efectiv de lucru al Consiliului, modul de convocare si intrunire a acestuia, personalul societatii care trebuie sa prezinte rapoartele de activitate (directorii executivi, reprezentantii CCI,



administratorul de risc, auditorul intern, Director Economic, Director Operatiuni House). Pentru evitarea oricaror potentiale conflicte de interese, membrii Consiliului de Administratie prin CV-ul depus si publicat, informeaza atat Consiliul cat si actionarii si potentialii investitori cu privire la orice angajamente profesionale, inclusiv cu privire la pozitiile executive si non-executive in Consiliul unor societati si/sau institutii non-profit, iar prin declaratiile furnizate Autoritatii de Supraveghere Financiara, sunt relevate toate informatiile referitoare la participatii directe sau indirecte, participatii individuale sau ca rezultat al actiunii concertate cu tertii. Remuneratiile membrilor Consiliului de Administratie sunt aprobate de Adunarea Generala a Actionarilor. Membrii Consiliului de Administratie nu desfasoara activitati conexe care sa fie influentate direct sau indirect de activitatea BRK Financial Group.

In cadrul Consiliului de Administratie al BRK Financial Group functioneaza patru comitete: Comitetul de Nominalizare, Comitetul de Audit, Comitetul de Risc si Comitetul de Remunerare. Comitetele constituite la nivelul Consiliului de Administratie functioneaza ca si grupuri de lucru ale Consiliului, rolul acestora fiind determinat si stabilit in acord cu prevederile legale aplicabile si pentru a corespunde necesitatilor companiei. Stabilirea componentei comitetelor din cadrul Consiliului a avut la baza expertiza membrilor acestuia si necesitatea de a fructifica in mod optim experienta acumulata de catre acestia in diferite domenii de activitate.

**Comitetul de audit**, rolul acestuia fiind de a analiza si audita situatiile financiare ale societatii. Comitetul de audit evalueaza situatiile financiare periodice ale societatii, corectitudinea intocmirii acestora si opiniile auditorilor referitoare la situatiile financiare. Comitetul de audit al BRK Financial Group are urmatoarea componenta la data de 31.12.2023: Danila Robert Iulian – presedinte, Constantin Sorin - membru, Goia Gabriel-membru, Nadir Ali-membru.

**Comitetul de administrare al riscurilor**, rolul acestui comitet consta in principal, in a monitoriza riscurile care pot avea impact asupra societatii si de a analiza si evalua raportarile transmise de persoana desemnata cu managementul riscului la nivelul societatii. Comitetul de risc este informat periodic de catre persoana desemnata cu managementul riscurilor printr-un raport complet de activitate, asupra situatiei societatii din punct de vedere al indicatorilor de lichiditate si al celorlalti indicatori de risc care se calculeaza in conformitate cu

reglementarile Autoritatii de Supraveghere Financiara. Comitetul de administrare al riscurilor al BRK Financial Group are urmatoarea componenta la data de 31.12.2023: Goia Gabriel- presedinte, Constantin Sorin - membru, Danila Robert Iulian - membru.

**Comitetul de nominalizare** are rolul de a evalua persoanele propuse pentru functiile de conducere si functiile cheie din cadrul societatii si de asemenea, de a analiza propunerile pentru persoanele care pot reprezenta societatea in Consilii de Administratie ale altor entitati. Comitetul de nominalizare al BRK Financial Group are urmatoarea componenta la data de 31.12.2023: Constantin Sorin – presedinte, Danila Robert Iulian-membru, Goia Gabriel-membru.

**Comitetul de remunerare** are drept sarcina evaluarea politicilor de remunerare in cadrul societatii si propune spre avizare Consiliului de Administratie modificarea si actualizarea acestora. Comitetul de remunerare al BRK Financial Group are urmatoarea componenta la data de 31.12.2023: Goia Gabriel – presedinte, Constantin Sorin – membru, Danila Robert Iulian – membru.

**Conducerea executiva** este asigurata, de Monica Ivan in calitate de director general si Razvan Rat in calitate de director general adjunct la data de 31.12.2023. Directorii executivi sunt responsabili cu luarea tuturor masurilor aferente conducerii societatii, in limitele obiectului de activitate al societatii, cu respectarea tuturor obligatiilor legale specifice incidente conducerii executive si cu respectarea competentelor exclusive rezervate acestora de catre CA prin contractul de mandat.

## **Managementul riscului**

BRK Financial Group aplica proceduri si strategii pentru administrarea/managementul riscurilor si stabileste conditiile in care acestea sunt revizuite periodic. Procedura pentru identificarea, evaluarea, monitorizarea, gestionarea si raportarea riscurilor semnificative cuprinde referiri la cel putin urmatoarele aspecte: definirea categoriilor de risc si metodele de evaluare a acestora, prezentarea modului in care entitatea reglementata gestioneaza fiecare categorie si zona de risc relevanta, precum si eventuale acumulari de riscuri, mentionarea limitelor de toleranta la risc pentru fiecare categorie de risc relevanta in functie de apetitul general de risc, in conformitate cu cerintele specifice legislatiei in domeniu, stabilirea frecventei si descrierea continutului testelor de

stres periodice si prezentarea situatiilor care justifica realizarea ad-hoc a altor teste de stres.

## **Controlul intern**

Principalul rol al Compartimentului de Control Intern si Conformitate este acela de a verifica respectarea reglementarilor in vigoare in domeniul pietei de capital si a procedurilor interne, in scopul limitarii riscului la care este expusa societatea si a dezvoltarii de practici oneste de derulare a afacerilor. Reprezentantii CCI urmaresc prevenirea oricarei incalcarii a prevederilor legale in vigoare sau a procedurilor interne ale BRK Financial Group.

Compartimentul de control intern are obligatia de a mentine legatura directa si constanta cu Autoritatea de Supraveghere Financiara si pietele reglementate, avand responsabilitatea gasirii solutiilor de remediere a posibilelor situatii de incalcare a reglementarilor in vigoare in domeniul pietei de capital si a procedurilor interne.

## **Politica de remunerare**

Principalul scop al companiei BRK Financial Group in ceea ce priveste remunerarea este acela de a respecta principiul echitatii, luand in considerare strategia de afaceri, cultura organizationala si valorile organizatiei, interesele pe termen lung ale companiei si ale actionarilor. Politica de remunerare poate fi consultata pe site-ul BRK, aceasta vizeaza remunerarea adecvata si responsabila prin asigurarea ca nivelul si componenta remuneratiei corespund culturii organizationale ale BRK Financial Group, obiectivelor si strategiei pe termen lung precum si mediului de control al acesteia, iar legatura cu performanta este clar determinata. Toate remuneratiile aprobate in conformitate cu principiile prevazute de Politica de remunerare sunt alinate cu cele mai bune practici de piata, dar si cu strategia, obiectivele, valorile BRK Financial Group, interesele actionarilor si performanta activitatii.

## **Politica anticoruptie**

BRK Financial Group nu tolereaza coruptia. Clientii beneficiaza de acelasi tip de

tratament. Niciun angajat nu va accepta si nu va acorda niciun avantaj, indiferent daca persoana care ofera sau solicita un astfel de avantaj lucreaza in sectorul privat sau cel public. De asemenea, este interzisa oferirea sau primirea oricarei forme de mita, sau practicarea traficului de influenta, direct sau prin interpusi. Sunt strict interzise si primirea de bani sau alte foloase de la clienti pentru indeplinirea sarcinilor de serviciu. In anul 2023 si in anul 2024 nu au existat incidente de coruptie in care sa fie implicati angajati ai BRK Financial Group.

## **Confictele de interese**

In ceea ce priveste evitarea conflictelor de interese, BRK Financial Group aplica in mod activ proceduri solide care reglementeaza comenzile in numele clientilor si le acorda prioritate in raport cu comenzile proprii ale companiei. Prioritatea mentionata mai sus se regaseste detaliat in procedurile interne ale BRK Financial Group.

Societatea raporteaza toate tranzactiile semnificative efectuate ale BRK Financial Group conform reglementarilor si cele incheiate cu partile afiliate la Bursa de Valori Bucuresti cu scopul de a informa actionarii si alte parti interesate, si in conformitate cu normele invigoare reglementate de Autoritatea de Supraveghere Financiara.

BRK Financial Group a efectuat demersurile adecvate pentru a evita potentialele conflicte de interese si a separat activitatile operationale acolo unde a fost necesar. Sectiunea de gestionare a riscurilor detaliaza mai multe despre riscul de a intampina conflicte sau potentiale conflicte de interese din cauza naturii organizationale si a sectorului operational.

## **Procedura avertizarii de integritate**

BRK Financial Group prin Procedura privind administrarea si solutionarea petitiilor stabileste, implementeaza si mentine in mod transparent reguli privind administrarea rezonabila si prompta a petitiilor primite de la clienti si precizeaza modul de pastrare a evidentelor si inregistrarilor fiecarei reclamatii si a masurilor luate pentru solutionarea acestora, in primul rand pe cale amiabila.

Compartimentul de control intern/Responsabilul cu functia de conformitate din cadrul SSIF BRK Financial Group este structura responsabila de supervizarea solutionarii si de gestionarea petitiilor. Orice persoana fizica sau juridica, daca se considera vatamata in drepturile sale (recunoscute de lege/prevazute prin contractul de intermediere) se poate adresa societatii pentru recunoasterea dreptului si recuperarea pagubei. Modalitatea de depunere a petitiilor: la sediul societatii, prin e-mail, prin posta si prin fax.

## **Responsabilitate sociala**

Implicarea in comunitate, sustinerea valorilor comune de dezvoltare a societatii romanesti in ansamblu, au constituit pentru BRK Financial Group o preocupare constanta de-a lungul anului 2024. Gradul tot mai ridicat de conformitate cu principiile de guvernanta corporativa ale ASF, BVB, confirma angajamentul BRK Financial Group de a fi cu adevarat o societate deschisa.

BRK acorda o importanta ridicata sanatatii angajatilor, oferindu-le servicii medicale private, in baza unui contract incheiat cu un furnizor de servicii medicale si de asemenea contribuie la pensia pilon III.

Respectarea drepturilor omului, asigurarea egalitatii de sanse, aspectele etice in procesele de recrutare si remunerare sunt principiile care caracterizeaza relatiile cu angajatii, furnizorii si clientii nostri.

## **Sponsorizari de activitati sportive**

BRK incurajeaza un stil de viata sanatos, iar in acest sens am avut oportunitatea de a ne implica in diverse activitati sportive.

## **Educația financiară**

Este poate cea mai importanta directie de implicare in comunitate, ca urmare a unei nevoi stringente de crestere a nivelului de educatie financiara in randul populatiei active sau a tinerilor. Romania ocupa, din pacate un loc neonorant la acest capitol in randul tarilor europene, conform studiilor Eurostat, si de aceea, compania si-a inteles misiunea de a ajuta tinerii in formare sa ia contact cu

notiunile și principiile de baza a pietelor financiare, în vederea consolidării încrederii în sistemul financiar.

BRK Financial Group a contribuit de-a lungul timpului la educația financiară în rândul studenților din Cluj-Napoca, oferindu-le acestora posibilitatea efectuării, a stagiilor de practică și documentare în domeniul pieței de capital din România. Compania are o tradiție deja în a deschide oportunități de carieră pentru absolvenții de profil care sunt interesați de piața financiară, media de vârstă a angajaților proprii stă mărturie în acest sens. Ca rezultat al acestei politici, o parte dintre cei care și-au început cariera în cadrul grupului BRK sunt în continuare membrii în echipa noastră.

## **Responsabilitatea față de mediu**

BRK Financial Group, acordă o atenție deosebită politicilor de protecție a mediului. În vederea protejării mediului, ca parte a politicii responsabile de dezvoltare a BRK Financial Group, se are în vedere legislația în vigoare în România precum și normele Europene care reglementează politicile de protecție a mediului de muncă, de gestionare a deșeurilor rezultate din activitate și de protecție a spațiilor de desfășurare a activității. Ca urmare a specificului activității din cadrul SSIF BRK Financial Group, deșeurile rezultate din activitate sunt în principal deșeuri de hârtie. Deșeurile de hârtie rezultate din activitatea curentă, este obligatoriu să fie depozitate de către angajați în spațiile special indicate, urmând ca periodic persoana desemnată cu administrarea sediului să asigure evacuarea acestora, în scopul utilizării acestor deșeuri pentru reciclare.

Ca urmare a procedurilor interne implementate, cu scopul de a reduce consumul inutil de hârtie și digitalizarea proceselor interne putem aminti că în anul 2021 BRK Financial Group a creat posibilitatea deschiderii conturilor online astfel consumul de hârtie a scăzut semnificativ.

BRK Financial Group este preocupată în mod constant de incorporarea sistematică a factorilor de mediu, sociali și de guvernanta („ESG”) în procesul investitional, gestionând atât riscurile, cât și oportunitățile. Acest lucru ajută la luarea unor decizii de investiții mai bine informate și la optimizarea profilului de risc/rentabilitate al portofoliului de investiții, precum și la reflectarea valorilor BRK în procesul de investiții, la alinierea mai bună a activității la obiectivele și

asteptarile societatii in ceea ce priveste sustenabilitatea.

Obiectivele ESG ale societatii pentru anii urmatiori sunt urmatoarele:

<b>DOMENII ESG</b>	<b>OBIECTIVE ESG 2025</b>	<b>MASURI PROPUSE</b>
<b>MEDIU</b>	Reducerea consumului de hartie	Achizitionare de semnaturi electronice
	Actiuni de ecologizare	Organizarea de actiuni de voluntariat in colaborare cu autoritatile locale
	Constientizarea angajatilor cu privire la problemele de mediu cu care ne confruntam	Sustinerea unor sesiuni de training pentru angajati cu privire la utilizarea eficienta a resurselor
	Actiuni de impadurire	Investitii in actiuni de voluntariat pentru impaduriri, in colaborare cu autoritatile publice locale
	Folosirea unor surse regenerabile de energie pentru instalatiile electrice	Instalarea de panouri fotovoltaice
	Promovarea emitentilor responsabili ESG	Lansarea de produse dedicate si completarea gamei actuale de produse cu componente de finantare verde, educatie financiara si cu impact social pozitiv
	Diminuarea emisiilor de gaze cu efect de sera asociate flotei de autovehicule din parcul auto	Reinnoirea flotei de autovehicule prin achizitionarea de autoturisme electrice sau hibride
<b>SOCIAL</b>	Dezvoltarea personala si profesionala a angajatilor	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Implementarea unor programe de instruire si dezvoltare. Aceste programe sunt gandite sa echipeze angajatii cu acele capabilitati necesare pentru imbunatatirea personala precum si a performantei companiei;</li> <li>- Sustinerea dezvoltarii profesionale a angajatilor prin cresterea numarului de participanti la cursurile de pregatire interne.</li> <li>- Diversificarea ofertei de training;</li> <li>- Organizarea de sesiuni de instruire cu privire la Drepurile omului;</li> <li>- Organizarea de sondaje (sondaje privind satisfactia angajatilor, sondaje privind satisfactia clientilor etc.)</li> <li>- Organizarea de campanii de constientizare si promovare a unui stil de viata sanatos;</li> </ul>

	Promovarea educatiei financiare si integrarea tinerilor în cadrul companiei	Facilitarea recrutarii de personal din cadrul comunitatilor prin programe de internship si parteneriate cu institutii de invatamant
<b>GUVERNANTA</b>	Intarirea politicilor interne de guvernanta corporativa	Implementarea unui cod de etica
	Incurajarea diversitatii in Consiliul de administratie	Promovarea posturilor vacante pentru functiile de conducere
	Transparenta in relatia cu investitorii	Organizarea de sesiuni de comunicare cu investitorii (mai exact, intalniri si prezentari itinerante pentru investitori)





**+ (40) 0364 401 709**

**office@brk.ro**

**www.brk.ro**

**BRK Financial Group**

**119, Moticilor Street, Cluj-Napoca, Romania**

